



In der Arbeitswelt bewegen wir uns niemals allein, sondern immer im Kontext von Organisationen, d.h. in Konzernen, Firmen und Betrieben, Einrichtungen, Verbänden, Gemeinschaften etc.

Organisationen schaffen einen Rahmen für die alltägliche Arbeit, der uns einerseits unterstützen kann, der uns andererseits aber auch im Weg stehen kann. Dieser organisationale Rahmen besteht zum Teil aus Personen, Teams und Gruppen und zum Teil aus Verfahren, Konventionen, Normen und Regeln.

Führungskräfte, die Teile ihrer Organisation weiterentwickeln und verändern wollen, bekommen es dabei unweigerlich mit den Spannungsfeldern zwischen Person und Organisation, zwischen den Kräften des Marktes und den Mentalitäten der Beschäftigten, zwischen Gruppen- und Bereichsinteressen, zwischen Sachzwängen und Unternehmenskultur zu tun.

Diese Kraftfelder sind zwar sehr real wirksam, zugleich aber nicht leicht zu greifen und zu beherrschen. Spürbar werden sie insbesondere dann, wenn sie sich unserem Gestaltungs- und Veränderungswillen als Hindernis entgegen stellen. Wenn z.B. in stürmischen Zeiten ganze Unternehmen oder einzelne Bereiche lernen müssen, sensibler auf ökonomische und soziale Entwicklungen in ihrem Umfeld zu reagieren.

In agilen Zeiten braucht es Leadership nicht mehr im „klassischen“ Sinne, indem der/die Leader*in sagt, wo und wie es langgeht. Leadership muss heute im lebendigen Kontakt mit den Kräften der Organisation sein, die gestaltet und bewegt werden soll. Leadership LIVE ist ein Seminar, in dem sie lernen können, diese Kraftfelder genauer einzuschätzen und für Ihre Vorhaben zu nutzen.

Leadership LIVE

ist ein Trainingsformat, in dem Sie als Teilnehmende*r erleben können,

- welche kollektiven Kräfte und Muster in Organisationen wirken,
- mit welchen inneren Bildern und Verhaltensmustern Sie selbst auf diese Kräfte reagieren.

Sie können dabei lernen,

- wie Sie diese Kräfte beeinflussen können,
- welche Ihrer Verhaltensweisen dafür förderlich oder eher problematisch sind,
- wie Sie Ziele und Interessen durchsetzen können, wenn Sie nicht über formale Weisungsbefugnis verfügen,
- wie Sie sich mikropolitisch sinnvoll verhalten,
- und wie Sie Menschen mit unterschiedlichen Zielen zum gemeinsamen Handeln bewegen.

Leadership LIVE

lässt Sie organisationsbewusster und organisationsfähiger werden, so dass Sie sich in selbstgesteuerten Kontexten besser zurechtfinden können.

TERMIN

Leadership LIVE – Organisationstraining
23.-26.03.2021

ARBEITSWEISE

Im Zentrum von Leadership LIVE steht die Live-Simulation einer Organisation. Mithilfe anspruchsvoller Case-Studies wird ein virtuelles Unternehmen geschaffen. Dabei entstehen komplexe Handlungsräume und mikropolitische Landschaften, die ein optimales Szenarium sind, damit die Teilnehmenden Ihr Verhaltensrepertoire erproben und erweitern können.

VERANSTALTUNGORT

Elsa Brändström Haus
Weißes Haus
Kösterbergstraße 62
22587 Hamburg

TRAINER*INNEN

Gisela Clausen, Diplom-Psychologin
*Organisationsberatung,
Trainerin für Gruppendynamik DGGGO,
Coach DGSv.*
Bernd Hohmann, Diplom-Theologe
Trainer für Gruppendynamik DGGGO

KOSTEN

1.850,- Euro
zzgl. Kosten für Ü/VP im Tagungshaus

KONTAKT

Pecon-Net GmbH
68219 Mannheim
0621/860363-10
akademie@pecon-net.de
www.pecon-net.de

Clausen + Co
20099 Hamburg
040/331184
clausen@clausenundco.de

PECON·Akademie

INSTITUT FÜR FORT- UND WEITERBILDUNG



GRUPPENDYNAMISCHES SEMINAR

Leadership LIVE Organisationstraining

23.-26. März 2021

Organisationen gestalten
und verändern...
...unter den Anforderungen
von Selbststeuerung und
Agilität

in Zusammenarbeit mit

Clausen + Co
Organisationsberatung