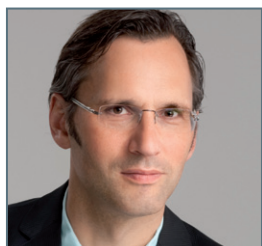


Clausen + Co

Clausen + Co ist ein Netzwerk von Organisationsberaterinnen und –beratern, die seit über zwanzig Jahren projektbezogen zusammenarbeiten.

Wir haben langjährige Erfahrung in Organisationsberatung, Training und Coaching – im Profit- wie im Non-Profit-Bereich. Als Sozialwissenschaftler, Erwachsenenpädagogen und Betriebswirte verfügen wir über mehrfache Zusatzqualifikationen. Wir sind ausgebildete TrainerInnen für Gruppen- und Organisationsdynamik. Damit sind wir keiner speziellen theoretischen Schule verpflichtet, sondern allein der Lösung Ihrer Fragestellungen. Wir bringen große Gruppen oder ganze Organisationen zu exzellenter Arbeitsfähigkeit.



Dr. Andreas Amann

Diplom-Soziologe, Philosoph, systemischer Organisationsberater, Ausbilder für Gruppendynamik (DAGG), Projektleitung Personal, Dozent



Gisela Clausen

Diplom-Psychologin, Organisationsberaterin, Leitung Changeprojekte, Ausbilderin für Gruppen- und Organisationsdynamik (DAGG), Lehrsupervisorin (DGSv), Coach, Dozentin



Margarete Gerber-Velmerig

Diplom-Sozialarbeiterin, Führungserfahrung in der Automobilbranche, Lehrsupervisorin (DGSv), Coach, Organisationsberaterin, Ausbilderin für Gruppendynamik (DAGG)



Gerd Schüning

Diplom-Supervisor, Diplom-Sozialarbeiter, Organisationsentwickler und Coach, Ausbilder für Gruppendynamik (DAGG), Supervisor (DGSv), Leitungserfahrung in der Forschung

Kosten

Organisationstraining (5 Tage)

2.600,- Euro zzgl. MwSt.

Bei Anmeldung bis Ende

Dezember:

2.400,- Euro zzgl. MwSt.

Für Unterkunft u. Verpflegung:

Ca. 100,-Euro/Tag

Anmeldung

Clausen + Co

Gurlittstr. 31 - 33

20099 Hamburg

Tel. 040 / 33 11 84

clausen@clausenundco.de

www.clausenundco.de

Zentrum für Nonprofit-

Management gGmbH

Prinzipalmarkt 38

48143 Münster

Tel. 0251 / 510 38 - 21

www@npm-online.de

www.npm-online.de

Für Absolventen des Masterstudienprogramms gelten Sonderkonditionen

Nähere Information: www.organisationstraining.com



Leadership

LIVE

**Experimentier-
und Denkwerkstatt**

Organisationstraining für Führungskräfte

**Organisationstraining:
Learning by Doing**

Clausen + Co

in Zusammenarbeit mit

Zentrum für Nonprofit-Management gGmbH, Münster

Leadership LIVE – Organisationstraining

Worum geht es?

In Gremien und Projektgruppen kooperieren Sie vielfach mit Partnern, die Ihnen nicht direkt unterstellt sind. In Changeprozessen arbeiten Sie mit wenig standardisierten Verfahren und Abläufen. Entscheidungsprozesse mit vielen Beteiligten beeinflussen wesentlich Ihre Arbeit. Und bei all dem fragen Sie sich häufiger: Wie bringe ich mein Team dazu, effizienter zu arbeiten.

Um tragfähige Netzwerke aufzubauen oder die Schubkraft von Teams zu aktivieren, ist reflektiertes Handlungswissen nötig. Traditionelle, eher personenzentrierte Konzepte von Führung greifen da zu kurz. Um gut führen zu können, sind die Besonderheiten der Organisation, die Zusammensetzung des Teams und die speziellen Talente der beteiligten Personen gleichermaßen in den Blick zu nehmen: **Leadership und Mikropolitik** sind gefragt.

Die Themen

- Das Zusammenspiel von Person, Gruppe und Organisation
- Kollektive Handlungsmuster und ihre Dynamik
- Die emotionale Seite von Changeprojekten und ihre Beeinflussung
- Verbesserung der Arbeitsfähigkeit von Teams und Projektgruppen
- Mikropolitische Diagnosen produktiv nutzen
- Intuitive Potenziale zur Steuerung nutzen

Typische Fragestellungen der Teilnehmer/innen

Die Regionalleitung und der Produktmanager sind Ihre Vorgesetzten. Das führt zu Abstimmungsschwierigkeiten: Wie Vorgesetzte mit konkurrierenden Interessen unter einen Hut bekommen?

Als Projektleiterin einer EDV-Firma kooperieren Sie mit konkurrierenden Bereichen in einem Unternehmen: Wie die Schnittstellenprobleme minimieren?

Als Geschäftsführerin eines Verbandes sind Sie auf die Kooperation der Mitgliedsorganisationen angewiesen. Wie die latente Abwehr überwinden?

Als Bereichsleiter sind Sie für die Einführung von Teamarbeit und cross-culture-cooperation verantwortlich: Wie entsteht gute Verständigung zwischen Mitarbeitern verschiedener Kulturräume?

Sie sind Koordinatorin eines regionalen Netzwerks: Wie Öffentliche Verwaltung, freie Bildungsanbieter und regionale Akteure in eine produktive Kooperation bringen?

Organisationstraining – Learning bei Doing

Im Zentrum von **Leadership LIVE** steht die Simulation einer hochkomplexen Organisation. Wir arbeiten mit anspruchsvollen Case Studies und schaffen ein virtuelles Unternehmen. Dadurch entstehen im Planspiel komplexe Handlungsräume und schwer überschaubare mikropolitische Landschaften – ein optimaler Rahmen, um Ihr Verhaltensrepertoire als Führungskraft zu erproben und zu erweitern. Im geschützten Raum des Organisationstrainings erkunden Sie die kollektiven Dynamiken, die im Verlauf der Planungs- und Entscheidungsprozesse als Steuerungskräfte wirksam werden.

Kollektive Dynamiken, wie sie im Seminar entstehen, sind typisch für den Alltag von Führungskräften. Dadurch ist die Übertragung der Erfahrungen aus dem Seminar in das eigene Tätigkeitsfeld unkompliziert möglich.

Was gewinnen Sie?

Sie erkunden mikropolitische Konzepte und verbessern die Wirksamkeit und Effizienz Ihrer Handlungsstrategien.

Sie entwickeln Ihre Persönlichkeit als Führungskraft weiter.

Sie erproben eigene Herangehensweisen für schwer steuerbare Situationen.

Sie lernen, die Dynamik des Geschehens als „Schwungmasse“ zu nutzen und bekommen komplexe Projekte besser in den Griff.

Sie realisieren Organisationsziele auf höherem Niveau; Die Ergebnisse Ihres Teams gewinnen an Substanz und Nachhaltigkeit.

Wie wir arbeiten

Im Mittelpunkt von **Leadership LIVE** steht organisationales Handeln von Führungskräften. Dafür stellen wir unterschiedliche Lernformen zur Verfügung:

- Phasen experimentellen Handelns
- Phasen theoriegeleiteter Diskussion
- Phasen der Reflexion

Neben der sorgsamem Auswertung des Planspiels finden täglich Kleinstgruppen für die Bearbeitung individueller Führungsfragen statt. Wir sorgen für eine offene und unterstützende Feedbackatmosphäre.

Nähere Information: www.organisationstraining.com